



---

## **POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA**

Guardie ai Fuochi del Porto di Venezia Soc. Coop. per Azioni nasce nel 1953, quando la Capitaneria di Porto di Venezia prese atto della necessità di instaurare all'interno del Porto un servizio integrativo antincendio, per garantire la sicurezza del traffico portuale durante lo sbarco/imbarco di merci pericolose e durante i lavori con uso di fiamma. Venne quindi fondata la ditta S. Barbara, che operò fino al 1959. In tale anno la ditta S. Barbara divenne Gruppo Guardie ai Fuochi del Porto di Venezia.

Nel 1982 il Gruppo Guardie ai Fuochi ebbe un'ulteriore trasformazione, diventando Soc. Coop. Guardie ai Fuochi. Infine, dal 17 marzo 2005, in virtù della riforma del diritto societario, la Soc. Coop. Guardie ai Fuochi è divenuta Guardie ai Fuochi del Porto di Venezia Società Cooperativa per Azioni, che tuttora opera all'interno dei Porti di Venezia e di Chioggia espletando vari servizi che vanno dalla vigilanza antincendio al prelievo di acque di sentina.

Allo scopo di migliorare la nostra organizzazione, nel 2000 abbiamo intrapreso il percorso delle certificazioni, ottenendo la conformità alla ISO 9001 del nostro sistema di gestione per la qualità. Nel 2003 è stata conseguita la certificazione ambientale in accordo alla ISO 14001, e nel 2006 la certificazione del sistema di gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro in accordo alla BS OHSAS 18001.

Oggi, con la consapevolezza dei benefici ottenuti dall'applicazione in forma integrata di queste tre norme, abbiamo deciso di proseguire il nostro percorso di crescita, adeguandoci alle nuove norme ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Siamo consapevoli che:

- le risorse umane sono il fattore chiave della nostra organizzazione, che favorisce e stimola lo sviluppo e la crescita dei propri Soci, Dipendenti e Collaboratori;
- la localizzazione delle nostre attività in un ambiente naturale quanto mai delicato quale la Laguna di Venezia e il suo bacino scolante, richiede attenzioni e professionalità di alto livello;
- per ottenere il successo è essenziale svolgere responsabilmente le proprie attività secondo modalità tali da ridurre al minimo ogni eventuale effetto negativo sull'ambiente, sulla sicurezza e sulla qualità delle prestazioni;
- il miglioramento continuo, la sensibilizzazione e il coinvolgimento del personale sono fattori determinanti per mantenere le nostre concessioni, e allo stesso tempo garantire buone performance in termini di condizioni di sicurezza dei Lavoratori, salvaguardia e protezione dell'ambiente e, non ultimo, qualità del servizio erogato;
- siamo chiamati a comunicare in modo trasparente con una vasta gamma di parti interessate, che vanno dai Soci e Dipendenti alle Pubbliche Amministrazioni, con cui vogliamo instaurare un clima di fiducia, chiarezza ed apertura.



---

I valori che tutto il personale Guardie ai Fuochi deve perseguire sono:

– VALORI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

- ✓ ridurre al minimo i pericoli e i rischi per i Lavoratori;
- ✓ prevenire infortuni e incidenti;
- ✓ motivare i Lavoratori a mantenere un elevato livello di attenzione in tutte le attività svolte;
- ✓ utilizzare le attrezzature e i mezzi in modo corretto e prudente;
- ✓ promuovere il lavoro di squadra, la collaborazione reciproca e il senso di appartenenza alla Cooperativa.

– VALORI PER L'AMBIENTE

- ✓ l'ambiente è un bene comune per tutti gli esseri viventi;
- ✓ il rispetto delle leggi è un punto di partenza e non un punto di arrivo;
- ✓ contribuire al pilastro della sostenibilità ambientale anche grazie alla formazione del personale;
- ✓ adottare le migliori tecnologie e materiali disponibili al fine di prevenire, eliminare o quanto meno contenere gli impatti ambientali;
- ✓ ridurre i consumi di energia e di risorse naturali grazie ad un'adeguata manutenzione delle attrezzature.

– VALORI PER LA QUALITÀ

- ✓ definire obiettivi di miglioramento dei servizi, che siano ambiziosi ma allo stesso tempo raggiungibili e misurabili;
- ✓ monitorare costantemente i risultati;
- ✓ analizzare e determinare i requisiti espressi, impliciti e cogenti dei propri Clienti, soddisfacendo così i loro bisogni;
- ✓ valorizzare ciascun Collaboratore in funzione delle sue caratteristiche umane e professionali;
- ✓ assicurare che la presente politica sia diffusa e condivisa tra tutte le parti interessate.

Tutti i Soci e i Dipendenti sono chiamati a collaborare per far sì che vengano rispettati e attuati gli impegni espressi dal presente documento. I responsabili del Sistema Integrato sono tenuti a favorire e promuovere ogni contributo personale o di gruppo al miglioramento della nostra organizzazione.

Marghera Venezia, 25 settembre 2017

il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
C.te Adamo Fioretti